

Главе администрации города Рязани
Сорокиной Елене Борисовне
390000, г. Рязань, ул. Радищева, д. 28

От сотрудников МУП г. Рязани «Управление
Рязанского троллейбуса»
390005, г. Рязань, ул. Дзержинского, д. 21

«____» ноября 2019 года.

КОЛЛЕКТИВНАЯ ЖАЛОБА

Мы, нижеподписавшиеся, являемся сотрудниками Муниципального унитарного предприятия города Рязани «Управление Рязанского троллейбуса».

Учредителем МУП г. Рязани «Управление Рязанского троллейбуса» в соответствии со ст. 8 ФЗ РФ «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях» является Муниципальное образование - городской округ г. Рязань.

Единоличный исполнительный орган МУП г. Рязани «Управление Рязанского троллейбуса» и.о. директора Розвезев А.С. уклоняется от встреч с сотрудниками предприятия, не дает пояснений по факту имеющихся нарушений и не предпринимает действий к их устранению.

В настоящий момент сообщаем, что на предприятии имеются следующие нарушения трудового законодательства:

1. Работникам предприятия длительное время не повышается заработная плата.

В соответствии со ст. 134 ТК РФ обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы включает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

Согласно позиции Верховного Суда РФ изложенной в обзоре судебной практики № 4 (2017) (утв. Президиумом Верховного Суда РФ 15 ноября 2017 г.): исходя из буквального толкования положений ст. 134 ТК РФ индексация - это не единственный способ обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы. **Обязанность повышать реальное содержание заработной платы работников может быть исполнена работодателем и путем ее периодического увеличения безотносительно к порядку индексации, в частности, повышением должностных окладов, выплатой премий и т.п.**

Нарушение работодателем обязанности по индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, неисполнение работодателем обязанности по принятию локального нормативного акта, устанавливающего порядок индексации зарплаты, **образует состав административного правонарушения, предусмотренного ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ** (решение Московского городского суда от 10.09.2015 N 7-9383/15, решение Тамбовского областного суда от 19 июня 2017 г. по делу N 7-238/2017, решение Архангельского областного суда от 09.06.2015 N 7р-348/2015, решение Верховного Суда Республики Карелия от 02.03.2015 N 21-84/2015).

В связи с ростом потребительских цен на товары и услуги требуем провести индексацию заработной платы сотрудников МУП г. Рязани «Управление Рязанского троллейбуса» до размера не менее чем средняя заработная плата по г. Рязани.

2. Работникам предприятия не обеспечиваются безопасные условия труда.

В соответствии со ст. 212 ТК РФ работодатель в числе прочего обязан обеспечить:

- безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;
- соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;

- режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты;
- организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;
- информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты.

В нарушение ст. 212 ТК РФ работникам предприятия:

- В связи с сокращением выходов транспорта работникам предприятия приходится выходить на работу в выходные дни для выработки установленной нормы часов.

Фактически в данном случае имеет место простой по вине работодателя (ст. 157 ТК РФ), а так же работа в выходные и нерабочие дни (ст. 153 ТК РФ).

В указанных случаях имеется нарушение режима труда и отдыха работников предприятия, а так же порядка выплаты заработной платы, что **является административными правонарушениями предусмотренными ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ и ч. 3 ст. 11.23 КоАП РФ.**

- Диспетчерам предприятия вменены обязанности уборщиков (мытьё и уборка конечных станций).

Согласно ст. 60.2 ТК РФ с письменного согласия работника ему может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату (статья 151 ТК РФ).

Согласно ст. 133 ТК РФ месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

В соответствии с ФЗ РФ «О минимальном размере оплаты труда» МРОТ с 01.01.2019 г. установлен в размере 11 280 рублей. Фактическая сумма доплаты диспетчерам за исполнение обязанности уборщиков составляет 1 000 рублей, что **является административным правонарушением предусмотренным ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ.**

- Условия работы сотрудников предприятия не соответствуют требованиям безопасности.

В соответствии со ст. 212 ТК РФ работодатель в числе прочего обязан обеспечить соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте

- В помещениях производственного здания депо № 3 длительное время протекает крыша, в здании депо имеются протечки, лужи, плесень, что не соответствует требованиям санитарных норм и правил, правил безопасности труда, непосредственно угрожает жизни и здоровью работников. Иные здания, в том числе диспетчерские, так же не отвечают санитарным нормам, находятся в состоянии, исключающем нормальную работу находящихся в них сотрудников предприятия.

- Транспорт предприятия имеет регулярные поломки. Ввиду того, что рабочий день водителя и кондуктора (непосредственно обслуживающих транспорт) начинается в 04 часа 30 минут, а ремонтной бригады в 08 часов 00 минут, то в случае поломки сотрудники предприятия, находящиеся в троллейбусе, вынуждены ожидать ремонтную бригаду в неотопляемом троллейбусе.

Уже неоднократно имели место случаи, когда ожидание ремонтной бригады занимало более 4-х часов. Ввиду наступления осени и отрицательных температур длительное нахождение работников в троллейбусах без отопления является прямой угрозой их здоровью.

- В настоящее время закрыты комнаты отдыха на конечных станциях троллейбусных маршрутов.

В соответствии с положениями ст. 109 ТК РФ работникам, работающим в холодное время года на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях, а также грузчикам, занятым на

погрузочно-разгрузочных работах, и другим работникам в необходимых случаях предоставляются специальные перерывы для обогрева и отдыха, которые включаются в рабочее время. Работодатель обязан обеспечить оборудование помещений для обогрева и отдыха работников.

Фактически, закрытие комнат отдыха на конечных станциях троллейбусных маршрутов приводит к тому, что работники, занятые на неотапливаемом транспорте, лишены возможности обогрева и нормального принятия горячей пищи во время перерыва.

Все указанные многократные нарушения условий охраны труда являются административными правонарушениями предусмотренными ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП РФ.

3. Работники предприятия неправомерно лишены дополнительного отпуска в связи с вредными условиями труда.

В соответствии со ст. 117 ТК РФ ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда.

Согласно действующему постановлению Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25.10.1974 г. № 298/П-22 «Об утверждении списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день» п. 30, 33, 40 раздела XXXVIII, п. 198, 198а, 206, 214 раздела XXXIII **водители и кондукторы автобусов, троллейбусов и трамваев, а так же слесари, занятые обслуживанием данного транспорта, относятся к профессиям с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск.**

Факт вредных условий труда подтверждается трудовыми договорами работников по указанной профессии (должности). Однако трудовые договоры не предоставляют работникам предприятия дополнительного отпуска, связанного с вредными условиями труда, что **является административным правонарушением предусмотренным ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП РФ.**

4. Кондукторам предприятия заработная плата выплачивается с нарушением трудового договора.

Трудовыми договорами МУП г. Рязани «Управление Рязанского троллейбуса» кондукторам установлен порядок выплаты заработной платы в виде часовой тарифной ставки в зависимости от вида транспорта.

Отработанные на транспорте часы не оплачиваются кондукторам предприятия по часовой тарифной ставке, установленной трудовыми договорами. Не оплачивая кондукторам часовую тарифную ставку работодатель нарушает условия трудового договора и положения ст. 130 ТК РФ, гарантирующих оплату труда работников.

Таким образом, заработная плата кондукторам выплачивается работодателем не в полном объеме что **является административным правонарушением предусмотренным ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ.**

5. Работники предприятия лишены права бесплатного проезда на общественном транспорте.

После назначения 15.10.2019 г. на должность исполняющего обязанности директора МУП г. Рязани «Управление Рязанского троллейбуса» Розвезева Алексея Сергеевича, посредством публичного объявления работники организации извещены об лишении их права бесплатного проезда в общественном транспорте начиная с 15.11.2019 г.

Лишение работников предприятия права бесплатного проезда на транспорте, который они обслуживают, приводит к тому, что заработная плата работников, фактически, становится дополнительной прибылью предприятия.

В силу ст. 2 ФЗ РФ «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях» МУП г. Рязани «Управление Рязанского троллейбуса» является коммерческой организацией.

